

Ναυτιλιακός Τουριστικός

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
Κ. Πειραιά
Αριθμός Αδείας
814



ΕΛΤΑ
Hellenic Post
03/4634



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)

Διμηνιαία έκδοση • Δεκέμβριος 2017 - Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2018 • Τεύχος 76 • Τιμή τεύχους: 0,02€

Facebook Πασεντ Ναυτιλιακός Τουριστικός • www.pasent.gr

- 
- Εξελίξεις με ΣΣΕ στη ΔΝΕ
 - Cosco town και η ευρύτερη περιοχή του Πειραιά
 - Στο κόκκινο ο Ελληνικός Νηογνώμονας
 - Προκλητικές και αδικαιολόγητες απολύσεις στις Μινωικές Γραμμές.
 - Η Κίνα και το λιώσιμο των πάγων
 - Μόνιμες στήλες, αφιερώματα, πολιτιστικές προτάσεις



Διμηνιαία Έκδοση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Τεύχος 76 • Δεκέμβριος 2017 - Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2018 • Κωδικός Εντύπου: 4634 • **Ιδιοκτήτης:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 Τ.Κ. 185 35 • Τηλ. 210 4173317, 210 4174920 • **Εκδότης:** Θάνος Βασιλόπουλος • **Υπεύθυνοι Ύλης:** Θ. Βασιλόπουλος - Κ. Ζαγάρas • **Δημοσιογραφική επιμέλεια:** Κωνσταντίνος Ζαγάρas • **Σχεδιασμός - Εκτύπωση:** ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΕΒΕ, Αντιγόνης 60, Κολωνός, 104 42 Αθήνα, Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811, www.kambili.gr
Σε περίπτωση αλλαγής της ταχυδρομικής σας διεύθυνσης ή αν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το περιοδικό, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας στο email: info@pasent.gr

Ο δρόμος θα κρίνει το μέλλον

Η ψήφιση ενός ακόμα πολυνομοσχεδίου - σκούπα χωρίς απώλειες, αλλά με ενίσχυση της κοινοβουλευτικής πλειοψηφίας, μετά την ένταξη ανεξάρτητης βουλευτή, συνοδεύτηκε από κυβερνητικές θριαμβολογίες. Ωστόσο, τα νέα αντιλαϊκά μέτρα και η 4η αξιολόγηση στο βάθος, μαζί με όλες τις κοινωνικές αντιδράσεις των τελευταίων ημερών, συνθέτουν ένα εκρηκτικό σκηνικό με απρόβλεπτες συνέπειες.

Παρότι όλο το προηγούμενο διάστημα το κυβερνητικό επιτελείο έκανε λόγο για «έξοδο από τα μνημόνια» και τον «τερματισμό της λιτότητας», τα κορυφαία στελέχη των ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ αποφεύγουν επιμελώς να λένε τα ίδια.

Η αφήγηση της κυβέρνησης για μια νέα πορεία της χώρας, μακριά από νέα μέτρα φαίνεται να «βαλτώνει» στην ίδια την πραγματικότητα και η αναδίπλωση του Αλ. Τσίπρα στη Βουλή, επιβεβαιώνει εμμέσως τις πληροφορίες περί δυσαρέσκειας των δανειστών και ανησυχίας των αγορών.

Την ίδια ώρα η Ν.Δ. περιορίζεται σε μια άνευρη και ανούσια επικοινωνιακού τύπου αντιπολίτευση, χωρίς να αμφισβητεί σε καμία περίπτωση την καταστροφική για τη χώρα και την κοινωνία κυρίαρχη πολιτική.

Η επόμενη περίοδος θα είναι κρίσιμη όχι μόνο για να αποκαλυφθεί η εικονική πραγματικότητα που προβάλλει η κυβέρνηση, αλλά και για να μην εφαρμοστούν τα μέτρα που έχουν ήδη ψηφιστεί και σχεδιαστεί η εφαρμογή τους το επόμενο διάστημα.

Φαίνεται, έτσι, πως η όποια απάντηση μπορεί να δοθεί προς όφελος του κόσμου της εργασίας, θα δοθεί στον δρόμο. Στην επιτυχία των οργανωμένων λαϊκών αντιστάσεων και τις υπόλοιπες μορφές πάλης που θα επιλέξουν οι εργαζόμενοι, μέχρι την κλιμάκωση αυτού του αγώνα.

Τα εργασιακά δικαιώματα, η δημοκρατία, η ελευθερία, η κοινωνική δικαιοσύνη και η προκοπή του τόπου, μπορεί να κερδηθεί μόνο μέσα από ανυποχώρητους αγώνες, μόνο μέσα από την άρνηση των λαών να συνεχίσουν στον δρόμο της καταστροφής.



Παρατηρητήριο εργασίας

- ▶ Απολύσεις εργαζομένων μόνο για «βάσιμο λόγο», σύμφωνα με απόφαση του Πρωτοδικείου Πειραιά. Η δικαστική απόφαση βάζει τέλος στις «αναιτιώδεις» (αδικοιολόγητες) απολύσεις εργαζομένων μετά την εφαρμογή του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη τον οποίο κύρωσε η χώρα μας με τον νόμο 4359/2016, ανατρέποντας άρθρα τα έως τώρα νομολογιακά δεδομένα, θέτοντας νέους κανόνες στο Εργατικό Δίκαιο.
- ▶ Εφετείο Αθηνών: αποφάνθηκε ότι απαγορεύεται η απόλυση μπέρας, εγκύου ή λεχώνας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 644/2017 απόφαση του Εφετείου.
- ▶ Σημαντική μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος θα επιφέρει στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους η μείωση του αφορολόγητου που ψηφίστηκε.
- ▶ Πρωταθλήτρια η Ελλάδα σε όλη την Ευρώπη στην ανεργία των νέων κάτω των 25 ετών, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat.
- ▶ Μισθός κάτω από €400 για 3 στους δέκα εργαζόμενους. Παγιώνεται η ευελιξία στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ. Σταθερά στο 30% του συνόλου της μισθωτής απασχόλησης διατηρείται το ποσοστό όσων εργάζονται με ευέλικτες μορφές εργασίας.
- ▶ Παρουσιάστηκαν τα συμπεράσματα της έρευνας "ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ" που διενήργησε το ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ και η Περιφέρεια Αττικής. 57% η μερική απασχόληση στις προσλήψεις των τελευταίων 12 μηνών.
- ▶ Σε ισχύ τέθηκε με την υπ αριθμό Π.Κ. 4/14-2-2018 Πράξη Κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας η υπ' αριθ. ΤΡΙΜ.4/2018 ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε γραφεία τουρισμού όλης της χώρας μελών της ΓΕΠΟΕΤ».
- ▶ Υπογράφηκε η πρώτη ΣΣΕ στον ΟΛΠ με την Cosco, μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις μεταξύ των συνδικάτων και της διοίκησης του ΟΛΠ.
- ▶ Σε επίσχεση εργασίας και κινητοποιήσεις προχώρησαν οι 200 εργαζόμενοι στην αλλαντοβιομηχανία ΒΙΚΗ, καθώς τους οφείλονται μισθοί πολλών μηνών.
- ▶ Δικαίωση δανειοληπτών σε ελβετικό φράγκο από το Τριμελές Εφετείο Πειραιά. Ισχυρό νομολογιακό προηγούμενο για περίπου 70.000 δανειολήπτες που είχαν λάβει στεγαστικά δάνεια την περίοδο 2006-2008 με ρήτρα αποπληρωμής σε ελβετικό φράγκο, αποτελεί η απόφαση 791/2017 του Τριμελούς Εφετείου Πειραιά, στις 29/12/2017.
- ▶ Εκδικάζεται στις 27/2/18 στο Σ.τ.Ε η αίτηση της ΟΙΥΕ για την ακύρωση των διατάξεων που απελευθερώνει το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων κατά τις Κυριακές.
- ▶ Ανησυχητικές διαστάσεις παίρνει η ενδοοικογενειακή βία. Περισσότερα από 13.000 περιστατικά σημειώθηκαν την τελευταία τετραετία στην Ελλάδα, με το 70% των θυμάτων να είναι γυναίκες.
- ▶ 17 Μαρτίου πραγματοποιήθηκε η ετήσια Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων μελών του Εργατικού Κέντρου Πειραιά.

Στο κόκκινο ο «Ελληνικός Νηογνώμονας»

Ένα βήμα πριν τη διάλυση βρίσκεται ο ιστορικός «Ελληνικός Νηογνώμονας», ο οποίος επρόκειτο να γιορτάσει σε δύο χρόνια τον έναν αιώνα ζωής. Αφού σφράγισε με την παρουσία του την ελληνική ναυτιλία, ο Οργανισμός βρίσκεται στο έλεος της λειτουργικής και οικονομικής αβεβαιότητάς του.

Οι εργαζόμενοι είναι εδώ και μήνες απλήρωτοι, ενώ κάποιοι από αυτούς έχουν κάνει επίσχεση εργασίας.

Τα μεγάλα προβλήματα ξεκίνησαν πριν από έναν περίπου χρόνο όταν ορίζονταν προσωρινές διοικήσεις και άρχισαν να κάνουν την εμφάνισή τους τα πρώτα προβλήματα ρευστότητας.

Πληροφορίες μάλιστα που είδαν το φως της δημοσιότητας, κάνουν λόγο για ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το ελληνικό δημόσιο, ενώ άγνωστου ύψους είναι οι υποχρεώσεις κυρίως προς το προσωπικό, αλλά και τους προμηθευτές.

Παρ' όλες τις δεσμεύσεις του ιδιοκτήτη για αναχρηματοδότηση του «Ελληνικού Νηογνώμονα» προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του κάτι τέτοιο δεν έγινε ποτέ.

Σημαντικές πρωτοβουλίες Σωματείου και εργαζομένων

Σε μια σειρά σημαντικών πρωτοβουλιών για να δοθεί βιώσιμη λύση στο πρόβλημα του Ελληνικού Νηογνώμονα προχώρησε το προηγούμενο διάστημα ο ΠΑΣΕΝΤ και οι εργαζόμενοι της εταιρείας.

Συγκεκριμένα, το Σωματείο μας κάλεσε την 20η Δεκεμβρίου σε τριμερή συνάντηση στο υπουργείο Εργασίας, με την πλευρά της εργοδοσίας να μη δίνει το «παρών». Στη συνέχεια, στις 10 Ιανουαρίου η εργοδοσία αρνήθηκε και πάλι να παραβρεθεί σε νέα συνάντηση στο υπουργείο. Στις 31 Ιανουαρίου, ο Πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ, ο Οργανωτικός Γραμματέας της ΟΙΕ και εργαζόμενοι συναντήθηκαν με τον υπουργό Ναυτιλίας Π. Κουρουμπλή, για το εν λόγω ζήτημα, με τον ίδιο τον υπουργό να δεσμεύεται ότι θα πάρει άμεσα πρωτοβουλίες ώστε να δοθεί λύση.

Στα μέσα Φεβρουαρίου εκδικάστηκαν τα ασφαλιστικά μέτρα που είχαν καταθέσει οι εργαζόμενοι και πέτυχαν να κατοχυρώσουν τα δεδουλευμένα τους, ενώ παράλληλα διατάχθηκε η μη μεταβολή της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Νηογνώμονα.

Τις επόμενες ημέρες και στο πλαίσιο της τριμερούς συνάντησης στο ΣΕΠΕ Πει-

ραιά, η εργοδοσία αρνήθηκε και πάλι να καθίσει στο ίδιο τραπέζι με την πλευρά των εργαζομένων και έτσι στη συνέχεια οι εργαζόμενοι προχώρησαν σε υπεύθυνες δηλώσεις ώστε να κινηθεί το ποινικό κομμάτι για τη Διοίκηση του Οργανισμού.

Το ζήτημα του Ελληνικού Νηογνώμονα έχει προεκτάσεις στην παγκόσμια και ελληνική Ναυτιλία και Οικονομία, καθώς είναι ευρύτερο ζήτημα. Εξ' άλλου αυτό φαίνεται και από το ενδιαφέρον που έχουν δείξει γι' αυτόν από τον υπουργό Ναυτιλίας και τον δήμαρχο Πειραιά, μέχρι το σύνολο -σχεδόν- των ναυτιλιακών μέσων ενημέρωσης.

ΠΑΣΕΝΤ: Στο έλεος της αβεβαιότητας

«Ο «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΝΗΟΓΝΩΜΟΝΑΣ» έχοντας σφραγίσει με μια καθοριστική λειτουργία 100 χρόνων, την παρουσία του στην ελληνική ναυτιλία, βρίσκεται στο έλεος της λειτουργικής και οικονομικής αβεβαιότητάς του», υπογραμμίζει σε ανακοίνωσή του για το ζήτημα ο ΠΑΣΕΝΤ.

Το Σωματείο τονίζει ακόμη ότι «αν και η φύση των εργασιών του Ε.Ν έχει άμεση σύνδεση με το δημόσιο συμφέρον, τη διασφάλιση της ανθρώπινης ζωής και της προστασίας του περιβάλλοντος, περίπου 4.000 πελάτες του ναυτιλιακού και βιομηχανικού χώρου, για τους οποίους έχουν εκδοθεί σχετικά πιστοποιητικά, βρίσκονται σε αβεβαιότητα με δυσμενή διεθνή αντίκτυπο, οι δε απλήρωτοι εργαζόμενοι, έχουν ξεπεράσει πλέον τα όρια της αντοχής τους.

Η ιδιοκτησία της εταιρίας έχει οδηγήσει τον ιστορικότερο Ελληνικό Νηογνώμονα σε λειτουργικό και οικονομικό παροπλισμό, με αβέβαιο και ανησυχητικό το μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων.

Επειδή σε όλες τις συναντήσεις, ακόμη και στο υπουργείο Εργασίας, που προκάλεσε ο ΠΑΣΕΝΤ για συζήτηση των προβλημάτων, η ιδιοκτησία δεν προσήλθε ώστε να βρεθεί λύση, θέλουμε να ελπίζουμε ότι αυτό, δεν σηματοδοτεί το «κύκνειο άσμα» της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΝΗΟΓΝΩΜΩΝ Α.Ε.»».



Cosco town και η ευρύτερη περιοχή του Πειραιά



Τις προτάσεις της για το “Αναπτυξιακό Πρόγραμμα και Μελέτη Διαχείρισης (Master Plan) Λιμένα Πειραιά, παρουσίασε τη Δευτέρα 22 Ιανουαρίου σε δημόσια διαβούλευση η ΟΛΠ ΑΕ, σε εκτέλεση όσων ορίζονται στη Σύμβαση Παραχώρησης του 2016, που κυρώθηκε με τον νόμο Ν.4404/2016.

Συγκεκριμένα, η Cosco σκοπεύει να επενδύσει το επόμενο διάστημα 200 εκατ. Ευρώ (δεν έχει διαλευκανθεί ακόμη ο τρόπος χρηματοδότησης, ίσως κεφάλαια τρίτων), επιπλέον των συμφωνηθέντων 300 εκατ. Ευρώ, τα οποία αποτελούν συμβατική υποχρέωση, (εκ των οποίων 140 εκατ. ευρώ με χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ) σε διάφορα έργα στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά. Παράλληλα με τις επενδύσεις στις τεχνικές υποδομές μεταφορών του λιμανιού, η εταιρεία προβλέπει αναβάθμιση της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, δημιουργία κέντρου logistics και την κατασκευή 4 ξενοδοχειακών μονάδων στην περιοχή. Μέσα στα πλάνα της βρίσκεται και η επέκταση του επιβατικού λιμένα. Αναλυτικά, αναμένεται η επέκταση στο νότιο τμήμα του λιμανιού με τη δημιουργία 2 νέων θέσεων

πρόσδεσης κρουαζιερόπλοιων νέας γενιάς 350 μέτρων. Στο ίδιο σημείο αναμένεται να κατασκευαστεί και νέος επιβατικός σταθμός κρουαζιέρας.

Νέες υποδομές

Το νέο κέντρο logistics είναι σχεδιασμένο να κατασκευαστεί στον χώρο του πρώην Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού (ΟΔΔΥ) στη Δραπετσώνα, ο οποίος έχει έκταση 90 στρέμματα και θα συνδεθεί μέσω σήραγγας με τις σημερινές εγκαταστάσεις, έργο προϋπολογισμού 30 εκατ. ευρώ.

Άλλα 20 εκατ. ευρώ έχει προϋπολογιστεί η επέκταση του car terminal και αφορά την αναδιάρθρωση του λιμένος Ηρακλέους και την επέκταση του λιμένα.

Επίσης προβλέπεται η κατασκευή δύο πενταόροφων κτιρίων στάθμευσης αυτοκινήτων έκτασης 75.000 τ.μ. το καθένα.

Η ανακατασκευή της πέτρινης αποθήκης σε Μουσείο Μετανάστευσης και ιστορικό αρχείο

Όσον αφορά τα ξενοδοχεία, ο σχεδιασμός περιλαμβάνει τη μετατροπή του κτιρίου της Παγόδας σε ξενοδοχείο 5 αστέρων, η μετατροπή των παλαιών αποθηκών σε ξενοδοχείο 4 και 5 αστέρων και η κατασκευή νέας ξενοδοχειακής μονάδας στην περιοχή Porto Leone.

Επιπτώσεις στους παραλιμένιους Δήμους

Τα νέα προτεινόμενα 19 έργα του Master Plan του ΟΛΠ καλύπτουν τη μεγαλύτερη έκταση του λιμανιού του Πειραιά, από το Παλατάκι έως το Πέραμα. Κάποια από αυτά πρόκειται να αναμορφώσουν ριζικά τη λειτουργία του λιμανιού, ενώ τα περισσότερα έχουν άμεσες επιπτώσεις στους παραλιμένιους δήμους ή και στην ευρύτερη περιοχή του μείζονος Πειραιά. Στο σημερινό Master Plan δε διαφαίνεται διάσταση, σύνδεσης των λιμενικών έργων με την πόλη του ευρύτερου Πειραιά. Ο ΟΛΠ της Cosco του 2018 φαίνεται να διαμορφώνει μία εσωστρεφή λιμενική, ναυπηγική, εμπορική, τουριστική και κατασκευαστική δραστηριότητα με την πλάτη στην πόλη.

Η Cosco ανοίγει μέτωπα

Η «επεκτατική» πολιτική της Cosco εγείρει μια σειρά από σημαντικά ζητήματα, καθώς δημιουργεί ένα νέο περιβάλλον στη ζώνη του μεγάλου λιμανιού.

Συγκεκριμένα: Η δημιουργία MALL, εδραιώνει έναν εμπορικό ανταγωνισμό εις βάρος της τοπικής αγοράς και ενδεχομένως έναν αναπροσανατολισμό του εμπορικού κέντρου του Πειραιά.

Με δεδομένο την αλλαγή των δραστηριοτήτων (εμπορική, τουριστική, επισιτιστική) στο λιμάνι ερωτηματικό παραμένει που «θα χωρέσει» η ακτοπλοΐα.

Και δεδομένου την ανάπτυξη της κρουαζιέρας πως θα αναμορφωθεί η προτεραιότητα εισόδου εξόδου στο λιμάνι επιβατηγών πλοίων και κρουαζιερόπλοιων.

Η διαμόρφωση χώρου αποθήκευσης κοντέινερ (κέντρο Logistics) στο Ικόνιο είναι προφανές ότι ο χώρος βρίσκεται εντός του αστικού ιστού σε έναν χώρο που δημοπρατείται η κατασκευή Κέντρου Υγείας.

Τα προτεινόμενα ύψη των 22 μέτρων για κατασκευές στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη. Σημειωτέον ότι ανάλογη πρόταση του ΟΛΠ είχε απορριφθεί στο παρελθόν από τη διυπουργική Επιτροπή Σχεδίασης Ανάπτυξης Λιμένων

Άγνωστες παραμένουν οι απαραίτητες και προβλεπόμενες με-

λέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ούτε οι συγκοινωνιακές μελέτες παρά το γεγονός ότι στο master plan προτείνονται έργα με προφανείς επιπτώσεις στο υφιστάμενο περιβάλλον και στα συγκοινωνιακά δίκτυα

Το σίγουρο είναι ότι τα νέα έργα στο λιμάνι θα σημαδέψουν τον Πειραιά και τους παραλιμένιους δήμους για τα επόμενα χρόνια.

Άμεσες συνέπειες στην τοπική κοινωνία

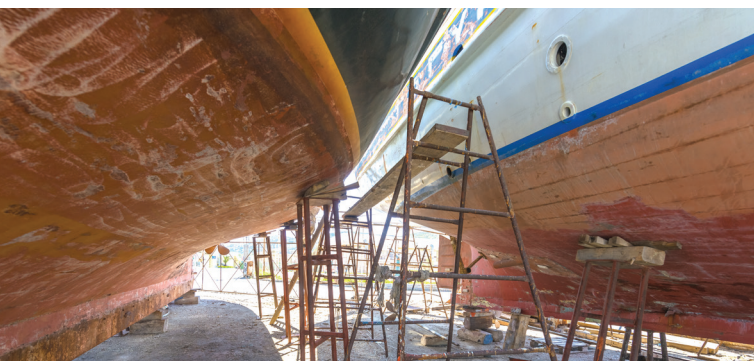
Επίσης, δημιουργούνται ερωτήματα σχετικά με τα αντισταθμιστικά οφέλη για τον Δήμο Πειραιά και τους παραλιμένιους δήμους. Σίγουρα είναι πολύ μεγάλες μεταβολές ώστε να αντιμετωπιστούν και να εγκριθούν με ελαφρά ενημέρωση και σε ασφυκτικά χρονικά περιθώρια των φορέων που εμπλέκονται.

Το Επιχειρησιακό Σχέδιο της ΟΛΠ ΑΕ καθορίζει για τα επόμενα χρόνια τους τρόπους ανάπτυξης του λιμανιού του Πειραιά, πράγμα που σημαίνει ότι θα έχει άμεση επίδραση στη λειτουργία των πόλεων, την τοπική οικονομία και την ποιότητα ζωής των πολιτών.



Στον πάτο της θάλασσας η μεγάλη δεξαμενή No 1 του Ναυπηγείου Σκαραμαγκά

Η μεγάλη δεξαμενή No 1 των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά βούλιαξε στις 18 Ιανουαρίου. Μια δεξαμενή που έχει φιλοξενήσει εκατοντάδες πλοία, αποτελεί πλέον παρελθόν.



Η δεξαμενή, η οποία είχε δυνατότητα να «σπκώσει» πλοία έως 80 χιλιάδες τόνους. Μαζί της παρασύρθηκαν και δύο μεγάλοι γερανοί.

Αποτελούσε έναν βασικό κρίκο της παραγωγικής ραχοκοκαλιάς του Ναυπηγείου. Η εγκατάλειψη και η απαξίωση του ναυπηγείου από την διοίκηση του και την πολιτεία είναι η αίτια της βύθισης της δεξαμενής βάση της ανακοίνωσης του σωματείου των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση φέρει ευθύνη για την απαξίωση των σοβαρών παραγωγικών μονάδων της χώρας.

Το γεγονός αυτό αποδυναμώνει ακόμα περισσότερο την όποια προοπτική να λειτουργήσει το ναυπηγείο, σε μια κρίσιμη χρονική περίοδο. Παρά τον κόπο των εργαζομένων 6 ετών να διατηρηθούν οι εγκαταστάσεις και οι υποδομές του ναυπηγείου σε κάποιο αξιόμαχο επίπεδο, παρόλο που είναι απλήρωτοι όλο αυτό το διάστημα.

Ακυβέρνητο για ώρες πλοίο στο μεγαλύτερο λιμάνι της χώρας

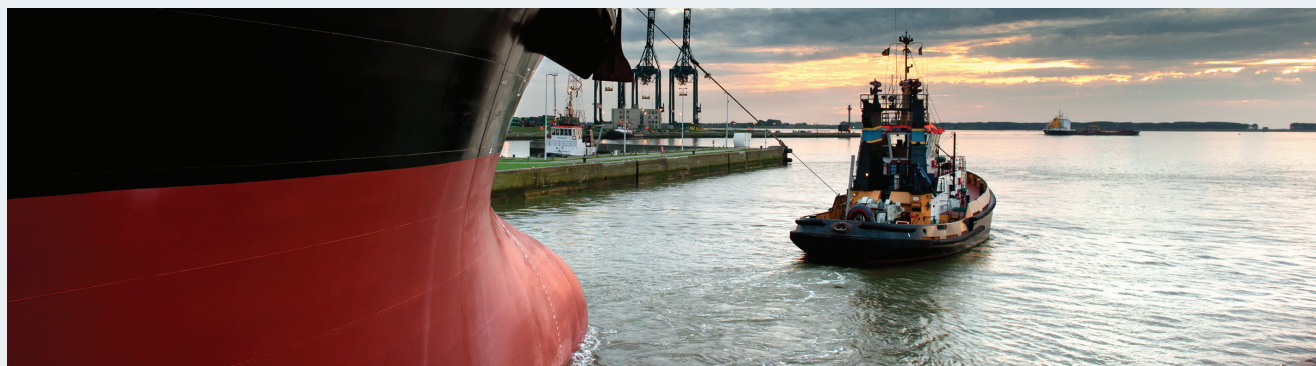
Στα ανοιχτά του λιμανιού του Πειραιά έπλεε ακυβέρνητο στις 18 Ιανουαρίου το πλοίο «Παναγιά Αγιάσου», το οποίο παρασύρθηκε από τους ισχυρούς ανέμους. Τέσσερα ρυμουλκά χρειάστηκαν να παρέμβουν και μετά από πολύωρη προσπάθεια να ελέγξουν το πλοίο και να το ρυμουλκήσουν.

Όπως αναφέρθηκε από το Λιμενικό Σώμα οι δυνατοί

άνεμοι που πνέουν στην περιοχή έσπασαν (!) του κάβους του πλοίου και το παρέσυραν.

Το πλοίο ήταν αγκυροβολημένο 4 ναυτικά μίλια από το λιμάνι του Πειραιά.

Το παροπλισμένο πλοίο ρυμουλκήθηκε σε ασφαλές σημείο του λιμανιού και δέθηκε, αφού εξασθένησαν οι άνεμοι.

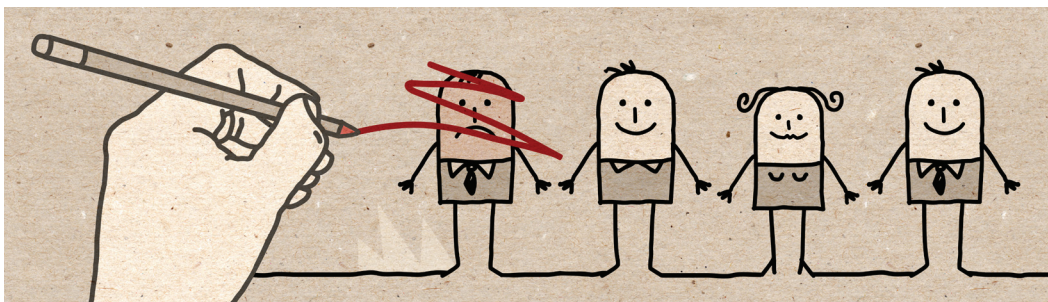


Προκλητικές απολύσεις στις Μινωικές Γραμμές

Σε νέες αυθαίρετες και εκδικητικές απολύσεις εργαζομένων προχώρησαν το προηγούμενο διάστημα οι Μινωικές Γραμμές, οι οποίες πραγματοποίησαν άλλες τρεις απολύσεις, ανάμεσα στις οποίες και ενός συνδικαλιστικού στελέχους.

Οι Μινωικές Γραμμές, εδώ και καιρό επιδίδονται σε ανατιολόγητες, και καταχρηστικές απολύσεις εργαζομένων με συνδικαλιστική δράση, αλλά και με πολυετή υπηρεσία στην εταιρεία.

Η διοίκηση με την ανάληψη στάσης της, δείχνει την πιο σκληρή πλευρά της πολυεθνικής εταιρείας και εισάγει πρακτικές, μέχρι τώρα, ξένες και άγνωστες στον κλάδο. Παράλληλα, στοχοποιεί εργαζόμενους που έχουν συνδικαλιστική δράση και έχουν συμβάλει στις συλλογικές διεκδικήσεις και στις συλλογικές κατακτήσεις του κλάδου. Ωστόσο δεν αρκείται σε αυτό. Ταυτόχρονα, προσλαμβάνει νέο προσωπικό με τον επιεικώς απαράδεκτο όρο της μη συμμετοχής του στα συνδικάτα, αλλά και με τοπικιστικά κριτήρια. Σαφέστατος στόχος



της διοίκησης είναι η αποδυνάμωση των συνδικάτων και της συλλογικής παρέμβασης.

Όλα αυτά μάλιστα γίνονται την ίδια στιγμή, που μεθοδεύεται από τη διοίκηση, η μεταφορά της δραστηριότητας της εταιρείας- και όχι μόνο- σε άλλες αγορές. Η ίδια φαίνεται έτσι να αδιαφορεί ξεκάθαρα για το έμψυχο κεφάλαιο της εταιρείας, το οποίο έχει συμβάλει καθοριστικά, όλα αυτά τα χρόνια, για τη μεγέθυνση της εταιρείας, όπως και για την απόκτηση του καταλυτικού ρόλου στις θαλάσσιες μεταφορές της Ελλάδας και όχι μόνο.

Το ζητούμενο αυτή τη στιγμή είναι να μπει φρένο στις μεθοδεύσεις της διοίκησης και οι εργαζόμενοι της εταιρείας μαζί με το Σωματείο μας να μην επιτρέψουμε τέτοιες πρακτικές στον κλάδο. Η εταιρεία οφείλει να ακυρώσει τις απολύσεις άμεσα.

Η κυβέρνηση έβαλε χέρι στο δικαίωμα της απεργίας

Το δικαίωμα στην απεργία αναγνωρίζεται από το άρθρο 23 του Συντάγματος, ενώ τα τελευταία 35 χρόνια ρυθμίζεται από τον νόμο 1264 του 1982. Το άρθρο 8 του νόμου αυτού έρχεται να τροποποιήσει με το άρθρο 211 του νομού το υπουργείο Εργασίας, αυξάνοντας την απαιτούμενη απαρτία στη γενική συνέλευση των πρωτοβάθμιων οργανώσεων -για τη λήψη απόφασης κήρυξης απεργίας- σε 1/2 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, από 1/3 που ισχύει σήμερα.

Αναλυτικά, το ισχύον πλαίσιο προβλέπει ότι στις συνελεύσεις των πρωτοβάθμιων οργανώσεων, ήτοι των επιχειρησιακών σωματείων και των κλαδικών σωματείων νομού, πρέπει να παρίσταται το 1/3 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Με την προωθούμενη διάταξη, ειδικά για την περίπτωση λήψης απόφασης για απεργία, το 1/3 αυξάνεται σε 1/2. Η διάταξη δεν αλλάζει τον τρόπο λήψης της απόφασης για απεργία. Η απόφαση λαμβάνεται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Αρκεί δηλαδή το 50%+1 του 1/2 των τακτοποιημένων μελών του σωματείου να ταχθεί υπέρ της απεργίας. Αυτό που αλλάζει είναι η απαιτούμενη συμμετοχή στη γενική συνέλευση προκειμένου να ληφθεί η απόφαση για απεργία. Ο νόμος δεν αλλάζει και η διάταξη

που ορίζει ότι η απεργία στα πανελλαδικά πρωτοβάθμια σωματεία και στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις (ομοσπονδίες και εργατικά κέντρα) και στην τριτοβάθμια ΓΣΕΕ κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και δεν απαιτείται γενική συνέλευση.

Αποτελεί την πρώτη συντηρητική αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα από τον 1982, και συγκεκριμένα για την λήψη απόφασης για απεργία, που αποτελεί το ύψιστο όπλο των εργαζομένων.



Με έναν πόνο τα νέα μέτρα

Με έναν... πόνο πέρασε η κυβέρνηση τα νέα μέτρα που πλήττουν τη λαϊκή κατοικία και περιουσία, το δικαίωμα της απεργίας, τη δημόσια περιουσία και τα οικογενειακά επιδόματα και ετοιμάζεται για επιπλέον μέτρα στο πλαίσιο της 4ης αξιολόγησης.

Με διευρυμένη κυβερνητική πλειοψηφία (προστέθηκε και η ανεξάρτητη βουλευτής -προερχόμενη από την Ένωση Κεντρώων- Θ. Μεγαλοοικονόμου), οι ΣΥΡΙΖΑ- ΑΝΕΛ πέρασαν άλλο ένα εμπόδιο, στην πορεία τους προς την 4η αξιολόγηση την Άνοιξη, από την οποία προσδοκούν να βγουν επικοινωνιακά κερδισμένοι, κάνοντας λόγο για «έξοδο από τα μνημόνια».

Οι Βασικές Αλλαγές

Τι αλλαγές όμως φέρνει στην καθημερινότητά μας η κυβέρνηση, με όσα έχουν πλέον ψηφιστεί:

- Καταργείται η ΕΚΧΑ και ιδρύεται ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Ελληνικό Κτηματολόγιο». Καταργούνται τα 394 υποθηκοφυλακεία της χώρας, που μεταβατικά συγχωνεύονται όλα σε ένα νέο ενιαίο φορέα που συστήνεται με την ονομασία «Ελληνικό Κτηματολόγιο».
- Η κήρυξη απεργίας σε πρωτοβάθμια σωματεία θα αποφασίζεται σε Γ.Σ. με παρουσία τουλάχιστον του 50% των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.
- Καταργούνται οι πλειστηριασμοί με φυσική παρουσία και από 21 Φεβρουαρίου θα γίνονται αποκλειστικά και μόνον πλέον μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.
- Εισάγεται ένας νέος θεσμός διαμεσολάβησης για την ρύθμιση αστικών και εμπορικών διαφορών.
- Στα φαρμακεία καθιερώνεται ελάχιστο υποχρεωτικό ωράριο λειτουργίας 40 ωρών και υποχρεωτικές διημερεύσεις και διανυκτερεύσεις, ενώ ρητά εξαιρούνται από την απελευθέρωση του ωραρίου λειτουργίας τις Κυριακές.
- Συστήνεται Διεύθυνση Δίωξης Οικονομικού Εισαγγελέα στο υπουργείο Οικονομικών.
- Σε σχέση με τα φορολογικά πρόστιμα προβλέπεται ότι αφού ξεκινήσει ο φορολογικός έλεγχος, ο φορολογούμενος θα μπορεί να δηλώσει οικειοθελώς εισοδήματα που είχε παραλείψει, γλιτώνοντας έως και 60% των προστίμων, αν τα πληρώσει εφάπαξ μέσα σε 30 ημέρες.
- Εκδίδονται άδειες για καζίνο σε Μύκονο, Σαντορίνη, Κρήτη και Φλώρινα.

- Στα αρτοποιεία προβλέπεται αλλαγή κριτηρίων αδειοδότησης.
- Στο Υπερταμείο περνούν 14 ΔΕΚΟ με 40.000 εργαζόμενους. Υπό τον θεσμό - απότοκο της διαπραγμάτευσης του Ιουλίου του 2015 οι Θεσμοί έχουν δικαίωμα «βέτο» για όλες τις αποφάσεις μέσω του εποπτικού συμβουλίου.
- Καθιερώνεται υποχρεωτική παρουσία των καθηγητών στα σχολεία 30 ώρες την εβδομάδα.
- Επιτροπή θα εξετάσει εκ του μηδενός όλα τα επαγγέλματα που υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.
- Θεσπίζεται η κάρτα δότη στη διαδικασία δωρεάς οργάνων - μεταμοσχεύσεις και γίνονται αυστηρότεροι οι όροι για τους δότες.
- Αναμορφώνεται το νομικό πλαίσιο προστασίας των καταναλωτών.
- Με διαγωνιστική διαδικασία μέσω δημοπρασίας και η αδειοδότηση των ιδιωτικών ραδιοφωνικών σταθμών
- Επαναπροσδιορίζονται τα επαγγελματικά προσόντα για κομμωτές και μανικιουρίστες.
- Αναθεωρείται το πλαίσιο λειτουργίας των εταιρειών οδικής βοήθειας.
- Για μετά την 1/5/2018 μετατίθεται τελικά η εξέταση υποψήφιων οδηγών με τεχνολογικά μέσα
- Χρηματιστήριο Ενέργειας - Αναδιοργάνωση της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Τροποποιούνται-συμπληρώνονται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με την αναδιοργάνωση της Ελληνικής αγοράς Ενέργειας με την ίδρυση Χρηματιστηρίου Ενέργειας.
- Εκσυγχρονισμός και επικαιροποίηση της λατομικής νομοθεσίας.
- Εργατικό ατύχημα - αποζημίωση με δικαστική απόφαση. Αποσαφηνίζεται η αληθής έννοια της διάταξης που αφορά τη διεύρυνση των περιπτώσεων συμμετοχής του εργοδότη στις δαπάνες αποζημίωσης που καταβάλλονται σε εργατικό ατύχημα εφόσον διαπιστώνεται με δικαστική απόφαση ότι οφείλεται σε δόλο του τελευταίου.
- Καταχώρηση στοιχείων για τον προγραμματισμό και την παροχή εργασίας του προσωπικού για κάθε λεωφορείο των ΚΤΕΛ και τουριστικών λεωφορείων στο πληροφοριακό σύστημα του υπουργείου Εργασίας.
- Το επίδομα παιδιού θα καταβάλλεται λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων, το ισοδύναμο οικογενειακό εισόδημα και την κατηγορία ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος.



Τίποτα δε χαρίζεται - τα πάντα κατακτώνται

του Θάνου Βασιλόπουλου*

Οι εργαζόμενοι στα Ναυτικά Πρακτορεία της Διεθνούς Ναυτικής Ένωσης (Δ.Ν.Ε.) που ουσιαστικά εκπροσωπεί στον κλάδο της container ναυτιλίας έχουν αρχίσει να βλέπουν «στο πετσί τους» πλέον ένα διαφορετικό, σκληρό εργοδοτικό πρόσωπο, συντονισμένο και συγχρονισμένο με την σύγχρονη μνημονιακή αντίληψη, της κατάργησης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, των εργατικών δικαιωμάτων, των κατακτήσεων και τον περιορισμό και κατάργηση του συνδικαλισμού μέσα από το χτύπημα των συνδικάτων.

Αυτή είναι η νέα αντίληψη που κυοφορεί και διαμορφώνεται από μια μερίδα εργοδοτών που συμμετέχουν στα όργανα της εργοδοτικής ένωσης (Δ.Ν.Ε.) και που θεωρούν ότι εκμεταλλευόμενοι την μνημονιακή αντίληψη που έχει διαμορφωθεί και επιβληθεί σήμερα στο χώρο εργασίας και υπηρετείται και από την σημερινή κυβέρνηση θα μπορέσουν να ξεπερδέψουν και να ξεφορτωθούν τα συνδικάτα και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας διαμορφώνοντας το νέο εργασιακό πεδίο στον χώρο εργασίας.

Είναι τα «λυκόπουλα» που αγωνίζονται να αναλάβουν την αρχηγία στο «κοπάδι» και να διαμορφώσουν τους νέους όρους εργασίας στα Ναυτικά Πρακτορεία και Ναυτιλιακές Εταιρείες, χωρίς δικαιώματα και με ανατολίτικες αντιλήψεις στην διοίκηση των εταιρειών σε ότι αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, απειλώντας όσους τολμούν να διεκδικούν και να συνδικαλίζονται μέσα από τις γραμμές του σωματείου μας.

Στο πλαίσιο αυτών των αντιλήψεων λοιπόν, ουσιαστικά αρνούνται να υπογράψουν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το σωματείο ξεκινώντας με προ-

τάσεις που στην πράξη μειώνουν τις αμοιβές μας πάνω από 40% μέσα από την κατάργηση όλων των επιδομάτων. Γνωρίζοντας ότι δεν πρόκειται να δεχτούμε αυτούς τους απεχθείς όρους κωλυσιεργούσαν συνειδητά τις διαπραγματεύσεις με σκοπό να μας οδηγήσουν στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.Μ.Ε.Δ.), όπου εκεί κατέθεσαν τις απεχθείς προτάσεις τους για την υπογραφή ΣΣΕ.

Στόχος τους με μια τακτική που εφαρμόζουν να μην υπάρξει υπογραφή ΣΣΕ για τους εργαζόμενους μέχρι την λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ν.Ε. ώστε ερχόμενοι αυτοί στην εξουσία να επιβάλουν τους δικούς τους όρους.

Το συνδικάτο μας είναι ο στρατός μας

Συνάδελφοι όλη αυτή η τακτική έχει καταρρεύσει και έχουμε καταρρίψει όλες τους τις προσπάθειες. Όλες αυτές οι προσπάθειες έχουν πτηθεί κατά κράτος.

Ήδη σε επίπεδο ΟΜΕΔ και μέσα από σκληρές διαπραγματεύσεις, πριν και τώρα, έχουμε διαμορφώσει ένα αρ-

νητικό πεδίο κατά αυτών των εργοδοτικών αντιλήψεων, που τελικά θα μας οδηγήσουν στη διατήρηση και διαμόρφωση της νέας ΣΣΕ για τους εργαζόμενους του κλάδου μας.

Επειδή όμως τίποτα δε χαρίζεται και τα πάντα κατακτώνται, αν θέλουμε να έχουμε πρέπει να συμμετέχουμε και να στηρίζουμε τις προσπάθειες του Σωματείου μας. Μέσα από το σωματείο έχουμε κατακτήσει τον σημερινό μισθό μας, διατηρώντας τον και επιβάλλοντας τον στη νέα μνημονιακή κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στον χώρο εργασίας, όπου έχουν καταργηθεί σχεδόν όλες οι Σ.Σ.Ε. Το συνδικάτο μας είναι ο στρατός μας, είναι ο υπερασπιστής των δικαιωμάτων μας και σαν τέτοιο θα πρέπει να λειτουργεί μακριά από κομματικές και εργοδοτικές λογικές.

Αυτό το σωματείο, λοιπόν σας ζητούμε να στηρίξετε σήμερα για να μπορέσουμε να καταργήσουμε και να επιβάλουμε την αξιοπρέπεια της ύπαρξης μας στην εργασία και στην ζωή μας.

**Ο Θάνος Βασιλόπουλος είναι πρόεδρος του ΠΑΣΕΝΤ*

Ρωτάω, μαθαίνω, γνωρίζω και διεκδικώ

Ο χρόνος εργασίας είναι ζήτημα μεγάλης σπουδαιότητας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, καθώς αποτελεί τη χρονική διάρκεια κατά την οποία ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει καθημερινά ή και εντός μεγαλύτερης χρονικής περιόδου (εβδομάδα, μήνας κ.ο.κ.) την εργασία του. Πρόκειται, δηλαδή, για αυτό που αποκαλείται ωράριο εργασίας και συνήθως ορίζεται ως ημερήσιο ή εβδομαδιαίο.

Ο χρόνος εργασίας μπορεί να διαιρεθεί στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Σε νόμιμο και σε συμβατικό ωράριο.
- Σε ημερήσιο και σε εβδομαδιαίο ωράριο.
- Σε κανονικό ωράριο, που έχει διάρκεια ίση είτε με το ανώτατο όριο του νόμιμου ή του συμβατικού ωραρίου, και στο πέραν από το κανονικό, που περιλαμβάνει την υπερεργασία και τις υπερωρίες (νόμιμες και παράνομες).
- Σε πλήρες και σε μειωμένο ωράριο.
- Σε συνεχές και σε διακεκομμένο ή σε εκ περιτροπής.
- Σε ημερήσιο και σε νυχτερινό.

Το ωράριο του εργαζομένου, ως προς την έναρξη και λήξη κατά τη διάρκεια της ημέρας, ρυθμίζεται από τον εργοδότη, ορίζεται συγκεκριμένα με την υπογραφή της σύμβασης και αναγράφεται στη βεβαίωση του Π.Δ. 156/94. Εάν ο εργοδότης ασκεί καταχρηστικά το δικαίωμα μεταβολής του ωραρίου, ο εργαζόμενος δικαιούται να απαιτήσει την τήρηση, διαφορετικά υπάρχει βλαπτική μεταβολή και ισχύει ότι αναφέρεται γι' αυτήν.

Νόμιμο ωράριο είναι εκείνο που καθορίζεται με διάταξη νόμου ή κατόπιν εξουσιοδότησεως νόμου. Οι διατάξεις αυτές ορίζουν το ανώτατο όριο νόμιμης απασχόλησης των μισθωτών και είναι υποχρεωτικές. Έτσι, μόνο μικρότερα ωράρια είναι δυνατόν να εφαρμοσθούν.

Μετά την καθιέρωση από 1/1/1984 της εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών, με ΕΓΣΕΕ της ΓΣΕΕ για τους εργαζομένους που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ολόκληρη τη χώρα, η σημασία των διατάξεων για το ανώτατο νόμιμο ωράριο έχει πρακτική εφαρμογή και αφορά τον τρόπο πρόσθετης αμοιβής. Ειδικότερα με το άρθ.1 του Ν.3385/2005 αντικαθίσταται το άρθρο 4 του Ν.2874/2000 και καθιερώνεται για τις επιχει-

ρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ωρών την εβδομάδα, η απασχόληση 5 ωρών επιπλέον εβδομαδιαίως, για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πενθήμερο και 8ωρών εβδομαδιαίως για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν εξαήμερο, ως υπερεργασία, η πραγματοποίηση της οποίας ανήκει στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη.

Συμβατικό ωράριο εργασίας είναι αυτό που καθορίζεται είτε με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είτε με κανονισμό εργασίας που έχει συμβατικό χαρακτήρα. Το συμβατικό ωράριο μπορεί να είναι μικρότερο, αλλά ποτέ μεγαλύτερο από το νόμιμο.

Το ωράριο που εφαρμόζεται με ατομική σύμβαση εργασίας δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο εκείνου που προβλέπεται στην αντίστοιχη συλλογική σύμβαση εργασίας ή στον κανονισμό της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβατικό ωράριο μικρότερο του νόμιμου δικαιούνται ολόκληρο το νόμιμο μισθό τους.

Υπέρβαση του ωραρίου εργασίας

Η πρόσθετη εργασία πέραν του νόμιμου ωραρίου μπο-





ρεί να ζητηθεί από τον εργοδότη και πληρώνεται με πρόσθετη αμοιβή. Εάν ο εργαζόμενος απασχολείται με το πενήνήμερο σύστημα απασχόλησης για 40 ώρες την εβδομάδα, είναι υποχρεωμένος να προσφέρει μέχρι και πέντε ώρες πρόσθετης εργασίας την εβδομάδα, μια ώρα την ημέρα, κατ' απαίτηση του εργοδότη.

ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

Σύμφωνα με τον Ν.3385/2005, όπως αντικαταστάθηκε με τον Ν. 3863/2010 η απασχόληση 5 ωρών, επί πλέον την εβδομάδα μετά τις 40 ώρες, για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πενήνήμερο σύστημα απασχόλησης και συγκεκριμένα η πρώτη ώρα υπέρβασης του ωραρίου, θεωρείται υπερεργασία.

ΥΠΕΡΩΡΙΑ

Σύμφωνα με τον Ν.3385/2005 & τον Ν.3863/2010 η απασχόληση πέραν των 45 ωρών την εβδομάδα έως 120 ώρες ετησίως νόμιμης υπερωρίας για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν πενήνήμερο, θεωρείται υπερωριακή απασχόληση, συγκεκριμένα μετά την δεύτερη ώρα υπέρβασης του ημερησίου ωραρίου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΑΥΞΥΣΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ
ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ	20%
ΥΠΕΡΩΡΙΑ (από 46h/εβδομάδα έως 120h/έτος)	40%
ΥΠΕΡΩΡΙΑ (πέραν 120h/έτος)	60%
ΚΑΤ' ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑ (μη νόμιμη, *μη δηλωμένη)	80%
ΣΑΒΒΑΤΟ (ως έκτη ημέρα της εβδομάδος)	30%

Από τα παραπάνω προκύπτουν οι βασικές προϋποθέσεις σχετικά με το ωράριο των εργαζομένων και ο κάθε κλάδος προσπαθεί να διασφαλίσει μέσα από την ύπαρξη κλαδικών συλλογικών συμβάσεων την κατάλληλη ρύθμιση του ωραρίου εργασίας.

Αναλυτικά σας παραθέτουμε τις σχετικές ρυθμίσεις του ωραρίου των ναυτιλιακών και τουριστικών υπαλλήλων.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

- Για τους μισθωτούς της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπάγονται οι εργαζόμενοι σε ελληνικές ή αλλοδαπές διαχειρίστριες εταιρείες φορτηγών ποντοπόρων πλοίων άνω των 3.000 κοκ που έχουν υπαχθεί στις διατάξεις του αρθρ. 25 του ν. 27/1975, ισχύει η εβδομάδα πέντε (5) εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.
- Για τους μισθωτούς της Σ.Σ.Ε. που υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία, καθώς και στα γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως. Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.
- Για τους μισθωτούς της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Πρακτορειακών Επιχειρήσεων της χώρας που είναι μέλη της Δ.Ν.Ε., ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.
- Για τους μισθωτούς της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων όλης της χώρας ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως.

Για κάθε πέρα του ωραρίου αυτού απασχόληση ισχύουν οι προϋποθέσεις υπέρβασης του ωραρίου εργασίας.

ΟΙ ΒΕΤΕΡΑΝΟΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΑΝΠΥ

Τοποθέτηση - ομιλία του προέδρου μας στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 29/1/2018, σχετικά με τη μεγάλη αλήθεια για το ασφαλιστικό σύστημα στην Ελλάδα που όλοι κρύβουν και η λύση του

του Αριστοτέλη Καντά*

Το ασφαλιστικό σύστημα οδηγήθηκε στον δρόμο της κατάρρευσης και στις αλλεπάλληλες άγριες περικοπές των συντάξεων – έως και 60% στις κύριες και 80% στις επικουρικές, διότι κατά καιρούς οι εκάστοτε κυβερνήσεις (ακόμα και η σημερινή λεγόμενη αριστερή) αντί να το προστατεύσουν “έκλεβαν” τα αποθεματικά του, για να καλύψουν τις ανάγκες του κράτους.

Η πρώτη κυβερνητική επιδρομή στα Αποθεματικά των Ταμείων έγινε με τον αναγκαστικό Νόμο 1611/1950 δεσμεύοντας τα αποθεματικά τους με επιτόκιο που μόλις έφθανε το 4% έως και τις αρχές του 1980 (το 1974 το επιτόκιο καταθέσεων των τραπεζών ήταν 26,9%) ή το 11,5% του 1981 ενώ το αντίστοιχο τραπεζικό επιτόκιο καταθέσεων ήταν 24,54%. Η δεύτερη μεγάλη ληστεία έγινε στο Χρηματιστήριο, όταν επί κυβέρνησης Κωνσταντίνου Μητσotάκη επετράπη στα Ασφαλιστικά Ταμεία να τοποθετήσουν το 20% των αποθεματικών τους κεφαλαίων σε μετοχές και τραπεζικές επενδύσεις Υψηλού Ρίσκου, που συνεχίστηκε και επί κυβερνήσεως Κων. Σημίτη και η οποία ανέβασε στο 23% το ποσοστό των αποθεματικών. Αυτό είχε σαν συνέπεια με την κατάρρευση του Χρηματιστηρίου τα Ταμεία να χάσουν πάνω από 3,5 δις ευρώ. Από μελέτη που έκανε η ΓΣΕΕ η ζημιά που είχαν τα Ταμεία από το 1950 μέχρι και το 1990 ήταν 30 τρις δραχμές.

Η Τρίτη ληστεία έγινε τα τελευταία μνημονιακά χρόνια και ειδικά από το 2010 μέχρι και σήμερα, καταλήγουν ΟΛΟΙ στην εύκολη λύση που είναι οι περικοπές των συντάξεων και άλλων κοινωνικών παροχών:

- 50 δις έχασαν οι συνταξιούχοι την περίοδο 2010-2017.
- 80 δις έχασαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία την ίδια περίοδο.

Αρνητικό παγκόσμιο ρεκόρ τα 130 δις ευρώ απώλειες για συνταξιούχους και Ταμεία σε περίοδο ειρήνης.

Η μέση κύρια σύνταξη για τους Έλληνες συνταξιούχους ανέρχεται στα 723 ευρώ και είναι η χαμηλότερη στη ευρωζώνη. Η επικουρική ανέρχεται στα 171,34 ευρώ, ενώ τα μερίσματα στα 97,93 ευρώ. Να σημειωθεί ότι προ Μνημονίων και ειδικότερα το έτος 2009, η μέση κύρια σύνταξη ήταν ύψους

1.080 ευρώ, η μέση επικουρική 343 ευρώ και το μέσο μερίσμα 164 ευρώ.

Αυτές οι συντάξεις είναι οι χαμηλότερες στην ευρωζώνη και αποτελούν ντροπιαστικό... ρεκόρ για τους Έλληνες που τις προηγούμενες δεκαετίες έδωσαν πολλές μάχες και έχυσαν αίμα για την κατάκτηση ενός αξιοπρεπούς ασφαλιστικού συστήματος, για την κοινωνική δικαιοσύνη και πρόνοια, πλην του ότι εργάζονταν σκληρά από παιδιά και για πολλές δεκαετίες, ώστε να φτάσει να ορθοποδήσει η ταλαιπωρη χώρα μας.

A) Ως βασικές αιτίες της μεγάλης αυτής απώλειας αναφέρονται μεταξύ άλλων:

- Οι 12 μέχρι σήμερα περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις.
- Η κατάργηση της 13ης και 14ης σύνταξης.
- Η αύξηση από το 4 στο 6% υπέρ ΕΟΠΥΥ στις κύριες συντάξεις.
- Η για πρώτη φορά αντίστοιχη παρακράτηση 6% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις.
- Η μείωση κατά 50% του εφάπαξ.
- Η θέσπιση και η αύξηση της εισφοράς αλληλεγγύης.
- Η αύξηση της παρακράτησης του φόρου.
- Η δραστική μείωση του αφορολογήτου.
- Η κατάργηση του ΕΚΑΣ.
- Η κατάργηση και η μείωση των συντάξεων χρείας.

Σε καμία άλλη χώρα του πλανήτη οι συνταξιούχοι στο σύνολό τους δεν έχασαν τόσα πολλά σε τόσο λίγο χρονικό διάστημα και μάλιστα σε περίοδο ειρήνης.

B) Ως βασικές αιτίες που τα Ασφαλιστικά Ταμεία απώλεσαν 80 δις την περίοδο των μνημονίων 2010 – 2017 είναι οι εξής:

1. Το κούρεμα PSI των αποθεματικών στην πρωτογενή και δευτερογενή αγορά, που στοίχισε μέχρι σήμερα στα Ταμεία περίπου 26 δις.
2. Αύξηση της ανεργίας κατά 17 μονάδες μέχρι σήμερα.
3. Ραγδαία μείωση των μισθών πάνω από 28 μονάδες.

4. Ο νέος κατώτατος μισθός των 510 € για τους κάτω των 25 ετών εργαζομένους.
5. Η δραστική περικοπή της κρατικής επιχορήγησης προς τα Ταμεία, 1,8 δις για το 2017.
6. Η μείωση των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών, 3,9% από το 2014.
7. Η κατάργηση των κοινωνικών πόρων υπέρ των Ταμείων Επικούρισης.
8. Η έκρηξη της ανασφάλιστης και «μαύρης» εργασίας που στερεί κατ' έτος από το σύστημα 2 δις ευρώ.
9. Η εκτίναξη όλων των μορφών της μερικής απασχόλησης που στερεί από τα Ταμεία 1 δις ευρώ κατ' έτος.
10. Η απώλεια 1 δις ευρώ και πλέον από την τελευταία ανακεφαλαιοποίηση - αφελληνισμό των Ελληνικών Τραπεζών.
11. Η δραματική απαξίωση της ακίνητης περιουσίας των Ταμείων, που με τους πιο συντηρητικούς υπολογισμούς ανέρχεται στα 7-10 δις ευρώ. Όλες οι παραπάνω συνέπειες του Μνημονίου συναθροιζόμενες, έχουν στερήσει μέχρι σήμερα (2010-2017) από το Ασφαλιστικό μας Σύστημα πόρους ύψους πάνω από 80 δις ευρώ.

Γι' αυτό σήμερα μπορούμε ανεπιφύλακτα να ισχυριστούμε ότι το Μνημόνιο οδήγησε το συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας στα πρόθυρα κατάρρευσης, του έδωσε τη «χαριστική βολή». Κάθε συζήτηση, συνεπώς, για τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τις συντάξεις προϋποθέτει:

1. Τυλάχιστον την επιστροφή των 27 δις από τα 80 και πλέον, που απώλεσαν με το «κούρεμα» των αποθεμα-

τικών (PSI) από την πρωτογενή και δευτερογενή αγορά και με την πρόσφατη ανακεφαλαιοποίηση των Τραπεζών, προσφέροντας μεγάλο πακέτο τραπεζικών μετοχών σε εξευτελιστικές τιμές.

2. Την εκποίηση και εκμετάλλευση των 1300 ακινήτων που αποτελεί περιουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων.
3. Ενίσχυση των Ταμείων με το 70 % των εσόδων από την εκμετάλλευση του ορυκτού πλούτου της Χώρας.
4. Να μπει σε όλες τις τραπεζικές συναλλαγές ένα τέλος 1% υπέρ του Ασφαλιστικού Συστήματος.
5. Ουσιαστικά μέτρα για την αντιμετώπιση της ανασφάλιστης εργασίας και εισφοροδιαφυγής, με την στελέχωση και ενίσχυση των δημοσίων ελεγκτικών μηχανισμών (ΣΕΠΕ, ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ). Με ενεργή και θεσμοθετημένη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων, των εργαζομένων και των συνταξιούχων στους ελέγχους.
6. Τα έσοδα της κοινωνικής ασφάλισης θα ενισχυθούν με την αντικατάσταση των μνημονίων (που μόνο ΥΦΕΣΗ φέρνουν) από ένα Εθνικό, αναπτυξιακό σχέδιο παραγωγικής ανασυγκρότησης, που σαν στόχο θα έχει την άμεση μείωση της ανεργίας μέσω προγραμμάτων απασχόλησης.

Όποια άλλη συζήτηση-παρέμβαση στο Ασφαλιστικό Σύστημα της Ελλάδας θα εντάσσεται στο διαρκές εκ προμελέτης έγκλημα κατά του λαού και των ασφαλισμένων-συνταξιούχων, από όλα τα κόμματα του μνημονιακού τόξου.

**Πρόεδρος ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ*

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ

ΚΟΠΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗΣ ΠΙΤΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Στις 25 Ιανουαρίου πραγματοποιήθηκε με απόλυτη επιτυχία και μεγάλη συμμετοχή η τελετή για το κόψιμο της Πρωτοχρονιάτικης πίττας του Συλλόγου μας, στην αίθουσα εκδηλώσεων του ΟΛΠ.

Αυτό που με πολύ μεγάλη χαρά διαπιστώσαμε ήταν η μεγάλη συμμετοχή πολλών αγαπητών συναδέλφων καθώς και πλήθος εκλεκτών καλεσμένων που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμά μας. Ευχόμαστε σε όλους Καλή Χρονιά και του χρόνου να μας τιμήσετε και πάλι με την παρουσία σας.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΝΠΥ) • Ακτή Μιαούλη 17-19 (Β' όροφος) • E-mail: info@passeat.gr • Website: www.passeat.gr • Τηλ: 210 4125882 • Φαξ: 210 4125108

Θα παρακαλούσαμε τα μέλη του Συλλόγου μας από τους οποίους δεν παρακρατείται η ετήσια εισφορά των € 15 από την σύνταξή τους μέσω του ΕΤΕΑΕΠ & ΕΦΚΑ, να τακτοποιήσουν τις οφειλόμενες εισφορές τους ή στα Γραφεία τους Συλλόγου μας Δευτέρα-Πέμπτη 10:00-13:00 ή στον τηρούμενο λογαριασμό μας στην Εθνική Τράπεζα, Αριθμός Λογ/σμού 190/296092-37.

Κέρδος βλέπει στο λιώσιμο των πάγων η Κίνα

Ευκαιρία για κέρδος βλέπει και στο ζήτημα της κλιματικής αλλαγής η Κίνα. Η νέα παγκόσμια υπερδύναμη, βλέποντας μέρα με την ημέρα τους πάγους να λιώνουν στο βόρειο ημισφαίριο, σχεδιάζει την εκμετάλλευση του διάπλου της Αρκτικής, κάτι που αν συμβεί θα αλλάξει το παγκόσμιο status quo.

Συγκεκριμένα, η ασιατική χώρα βλέπει με καλό μάτι τη δυνατότητα των πλοίων της να ακολουθούν το Βορειοδυτικό Πέρασμα μέσα από τον Αρκτικό Ωκεανό. Η ίδια μάλιστα, τα ενθαρρύνει να ακολουθούν την αρκτική διαδρομή, ώστε να μειωθεί ο χρόνος ταξιδιού από τον Ατλαντικό στον Ειρηνικό Ωκεανό, γεγονός που γίνεται δυνατό λόγω της τήξης των πάγων από την κλιματική αλλαγή.

Σύνδεση με τις αναπτυσσόμενες αγορές

Οι αρκτικές γραμμές συνδέουν την Κίνα με ορισμένες από τις πιο ανεπτυγμένες αγορές του κόσμου, συμπεριλαμβανομένης της Αμερικής, του Καναδά και των πλούσιων σε πετρέλαιο κρατών στη βόρεια Ευρώπη. Έτσι, η ασιατική χώρα αναζητά τρόπους ώστε να καταστήσει πιο γρήγορες και οικονομικές τις ταξιδιωτικές διαδρομές για τις επιχειρήσεις της.

Όντας ο μεγαλύτερος «έμπορος» στον κόσμο, η Κίνα εμπορεύεται αγαθά αξίας περίπου 4 τρισ. δολαρίων ετησίως, από τα οποία το 90% μεταφέρεται δια θαλάσσης.

Η εξοικονόμηση ακόμη και ενός μέρους του κόστους μεταφοράς θα είναι σημαντικό όφελος.

Σε σύγκριση με τις παραδοσιακές διαδρομές, ο διάπλους μέσω της Αρκτικής μπορεί να είναι έως 50% πιο σύντομος, εξοικονομώντας χρόνο, κόστος και καύσιμα και δημιουργώντας μεγάλες οικονομικές δυνατότητες

παγκοσμίως, ιδιαίτερα σε μεγάλες εμπορικές δυνάμεις όπως η Κίνα.

Οι θαλάσσιες διαδρομές μέσω Αρκτικής θα μειώσουν περαιτέρω τα κόστη μεταφοράς παγκοσμίως παρέχοντας μία εναλλακτική στις ναυτιλιακές εταιρείες, σπάζοντας έτσι το μονοπώλιο μερικών βασικών δρομολογίων όπως ο Πορθμός της Μαλάκα και το κανάλι του Σουέζ.

Οι «δράκοι του χιονιού»

Τον περασμένο Σεπτέμβριο, το κινεζικό παγοθραυστικό «Σουελόνγκ» («Ο Δράκος του Χιονιού») έκανε τον διάπλου της Αρκτικής μέσω του Βορειοδυτικού Πέρασματος.

Είναι η πρώτη φορά που ένα κινεζικό πλοίο ολοκλήρωσε αυτή τη διαδρομή. Εν τω μεταξύ, η Κίνα κατασκευάζει το δεύτερο παγοθραυστικό της, «Δράκος του χιονιού Νο 2», που αναμένεται να ταξιδέψει στην Αρκτική το 2019.

Το 2013 η κρατική COSCO Shipping Corporation, μία από τις μεγαλύτερες ναυτιλιακές εταιρείες τακτικών γραμμών παγκοσμίως, έστειλε ένα πλοίο από το βορειοανατολικό λιμάνι Νταλιάν στο Ρότερνταμ μέσω του Βορειοδυτικού Πέρασματος διαπλέοντας τον Αρκτικό Ωκεανό. Το ταξίδι ολοκληρώθηκε σε 30 ημέρες, εξοικονομώντας το ένα τρίτο του συνήθους χρόνου του διάπλου.

Έκτοτε πολλά πλοία της COSCO διαπλέουν τον Αρκτικό Ωκεανό.

Προς το παρόν, η ναυσιπλοΐα μέσω του Βορειοανατολικού Πέρατος παραμένει δαπανηρή και δύσκολη λόγω έλλειψης υποδομών.

Η Κίνα θα συνεργαστεί με τις χώρες που συνορεύουν με τον Αρκτικό Ωκεανό για την κατασκευή υποδομών, όπως λιμάνια, δρόμοι, γέφυρες και εγκαταστάσεις επικοινωνίας, προκειμένου να βελτιωθεί η σύνδεση και η εμπορική εκμετάλλευση της Αρκτικής Οδού.

(Αντλήθηκαν πληροφορίες από το ΑΠΕ και το bankingnews.gr)



Δημοτικό Θέατρο Πειραιά: Ένα πραγματικό κόσμημα στο κέντρο της πόλης

«**Εντυπωσιακό», «κομψοτέχνημα», αριστούργημα», είναι μερικοί μόνο από τους δεκάδες επιθετικούς προσδιορισμούς που μπορεί κανείς να χρησιμοποιήσει για να περιγράψει ένα από τα ομορφότερα Δημοτικά Θέατρα της χώρας, αυτό του Πειραιά.**

Μετά από 14 χρόνια «απραξίας» το Δημοτικό Θέατρο Πειραιά επέστρεψε εδώ και περίπου 4,5 χρόνια γεμίζοντας εικόνες, ήχους και χρώματα τις πειραιώτικες νύχτες και ημέρες.

Τρεις δήμαρχοι χρειάστηκαν για να ολοκληρωθεί το μεγαλείβολο σχέδιο. Ο Τρύφων Μουτζόπουλος συλλαμβάνει το 1882 την ιδέα ανέγερσης θεάτρου στην πόλη και τον Ιούνιο του 1884 θεμελιώνεται από τον Αριστείδη Σκυλίτση. Αρχιτέκτονας ήταν ο Πειραιώτης καθηγητής του Πολυτεχνείου, Ιωάννης Λαζαρίμος.

Σημείο αναφοράς

Το λευκό οικοδόμημα με το ναόσχημο πρόπυλο και τις τέσσερις λεπτές - χωρίς ραβδώσεις - κορινθιακού τύπου κολώνες στην πρόσοψή του, γίνεται σημείο αναφοράς της πολιτιστικής ζωής της πόλης τόσο στον 19ο όσο και τον 20ο αιώνα.

Μορφολογικά, έχει τις αναφορές του στην αμιγή κλασικιστική παράδοση και είναι επηρεασμένο από τη γερμανική σχολή.

Η σκηνή του θεάτρου θεωρείται ένα από τα ελάχιστα σωζόμενα δείγματα της εποχής μπαρόκ στην Ευρώπη, διαθέτει προσκήνιο και χώρο ορχήστρας ενώ η πλατεία, τα θεωρεία και οι εξώστες εξελίσσονταν σε τέσσερα επίπεδα. Την αίθουσα φωτίζε τεράστιος πολυέλαιος (σώζεται και σήμερα) που λειτουργούσε με γκάζι. Για τους ηθοποιούς είχαν προβλεφθεί άνετα καμαρίνια και ένα πολυτελές καθιστικό. Γύρω από το πέταλο της κεντρικής αίθουσας βρίσκεται το διώροφο φουαγιέ.

Τόπος δημιουργίας

Ολόκληρη η ελληνική θεατρική και μουσική σκηνή έκανε το Δημοτικό Θέατρο τόπο έμπνευσης και δημιουργί-

ας. Σημαντικοί σκηνοθέτες, καθώς και σπουδαίοι ηθοποιοί μοιράστηκαν πολύτιμες στιγμές της πορείας τους, με αυτό. Παράλληλα, το Δημοτικό Θέατρο φιλοξένησε για ένα μεγάλο διάστημα το Ιστορικό Αρχείο Πειραιά, τη Δημοτική Πινακοθήκη αλλά και φορείς και σωματεία της πόλης, ενώ μετά το '99 άνοιξε τις πόρτες του σε πολιτικούς γάμους και εκδηλώσεις σχολείων.

Η αποκατάσταση

Η αποκατάσταση του Θεάτρου ανέδειξε ένα σπουδαίο νεοκλασικό μνημείο. Το έργο της αποκατάστασης ξεκίνησε το Μάιο του 2008 και τέθηκε υπό την επίβλεψη της Διεύθυνσης Αναστήλωσης Νεωτέρων και σύγχρονων Μνημείων του Υπ. Πολιτισμού και με χρηματοδότηση από Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο στήριξης και το ΕΣΠΑ.

(Χρησιμοποιήθηκαν πληροφορίες και φωτο από την ηλεκτρονική σελίδα του Θεάτρου)

Θεατρική παράσταση για τα παιδιά

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία την Κυριακή 25 Φεβρουαρίου 2018, η εκδήλωση του συλλόγου μας, κατά την οποία τα μέλη μας με τα παιδιά τους παρακολούθησαν την παιδική παράσταση **"Το Χρυσό Αρισμαρί"** της **Κέλλυ Σταμουλάκη**, στο **Θέατρο ΗΒΗ**. Σε μία κατάμεστη αίθουσα τα παιδιά μας παρακολούθησαν και διασκέδασαν με μια υπέροχη παράσταση!



Σειρές για όλα τα γούστα!

Στην εποχή του ίντερνετ και της καλωδιακής τηλεόρασης, είναι εύκολο για τον καθένα να απολαύσει την «εθιστική» μόδα των τελευταίων χρόνων, τα τηλεοπτικά σήριαλ. Εδώ και μερικά έτη στην Αμερική- κατά πρώτο λόγο- και τη Μεγάλη Βρετανία, η μικρή οθόνη κερδίζει τη μάχη με το σινεμά και οι τηλεοπτικές σειρές αποκτούν μέρα με την ημέρα εκατομμύρια φανατικούς θαυμαστές σε όλο τον κόσμο. Το περιοδικό μας σας προτείνει μερικές από τις πιο πετυχημένες και εντυπωσιακές εξ αυτών.

Game of thrones



Μόνο τυχαία δεν είναι η παγκόσμια φρενίτιδα που επικρατεί τις παραμονές κάθε επεισοδίου. Η σειρά έχει σαρώσει τα βραβεία και δύσκολα θα αναπληρωθεί, τα επόμενα χρόνια, το κενό που πρόκειται να αφήσει με το τέλος της. Όσοι αγαπάτε τις ίντριγκες και τις δολοφονικές, τη φαντασία και το επικό στοιχείο, τις μεγάλες μάχες και τι έντονες συγκινήσεις, σπεύσατε (αν δεν το έχετε κάνει ήδη)!

House of Cards

Μπορεί ο Κέβιν Σπέισι να αποτελεί παρελθόν από τη σειρά- λόγω του σκανδάλου της σεξουαλικής παρενόχλησης-, αλλά το House of cards επανέρχεται με νέο κύκλο επεισοδίων. Μένει να αποδειχτεί αν μπορεί να υπάρχει το παιχνίδι της εξουσίας στους κύκλους του Λευκού Οίκου, χωρίς τον ανεπανάληπτο ρόλο του Francis Underwood.

Breaking Bad



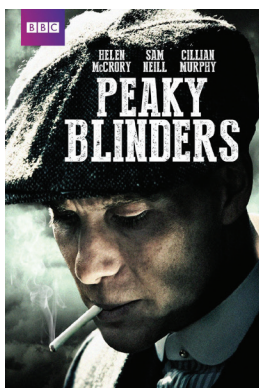
Πρωτότυπο σενάριο, καλογραμμένο, εγκεφαλικό, βραδυφλεγές, απίστευτη σκηνοθεσία και μουσική. Είναι από τις περιπτώσεις που υποκλίνεσαι στο υψηλότερο επίπεδο ευστροφίας των συντελεστών του. Οι ερμηνείες είναι απλώς εξαιρετικές. Μία από τις καλύτερες σειρές ever!

Black Mirror

Υπάρχουν σειρές καλές, κακές, υπέροχες, μοναδικές. Πέρα από αυτές υπάρχει και το Black Mirror. Πρόκειται για την πρωτοποριακή βρετανική σειρά η οποία παίζει με την ιδέα του τεχνολογικού τρόμου με μαεστρία, παρουσιάζοντας τη σκοτεινή πλευρά της τεχνολογίας και το πόσο κοντά βρισκόμαστε σε έναν sci-fi εφιάλτη.

Peaky Blinders

Μία σειρά βγαλμένη από τα σπλάχνα του θρυλικού «Νονού» του Κόπολα. Μια σειρά που σε μεταφέρει στην Αγγλία του 1910 και τον πόλεμο των συμμοριών. Με μαεστρικό τρόπο σε κάνει να ταυτίζεσαι και να μην ξεκολλάς μαζί της, ενώ το σάουντρακ της είναι ίσως το καλύτερο όλων.



Narcos

Ποιος να το πίστευε ότι η σειρά θα μπορούσε να συνεχιστεί χωρίς τον εκπληκτικό Wagner Moura στον ρόλο του Εσκομπάρ. Κι όμως, μετά τις 2 πρώτες

σειρές που η σειρά είχε να κάνει με τη ζωή ενός από τους μεγαλύτερους ναρκέμπορους και εγκληματίες, τον Πάμπλο Εσκομπάρ, το Narcos συνεχίστηκε στον τρίτο κύκλο με τις ιστορίες άλλων καρτελ ναρκωτικών, ενώ ανανεώθηκε για 4η σεζόν. Άψογη σκηνοθεσία, εκπληκτικές ερμηνείες, αγωνία στο κατακόρυφο.

Stranger Things

Από τις πιο πετυχημένες αμερικάνικες



σειρές των τελευταίων ετών. Μια νοσταλγική επιστροφή στα '80s, με 5 πιτσιρίκια να καθλώνουν τους θεατές σε μια μοναδική επιστημονικής φαντασίας σειρά επεισοδίων.

The Night Of

Ένα βαθύ πολιτικό σχόλιο στη σύγχρονη Αμερική του ρατσισμού και των φυλετικών διακρίσεων. Μια συγκλονιστική αστυνομική σειρά λίγων επεισοδίων, αλλά πολλών συναισθημάτων.

True detective

Ο πρώτος κύκλος της σειράς, αποτελεί ίσως την καλύτερη αμερικάνικη αστυνομική ιστορία. Διεισδύοντας στα βάθη της αμερικάνικης επαρχίας, το true detective άφησε εποχή, ενώ ο Matthew McConaughey και ο Woody Harrelson, παρέδωσαν μαθήματα υποκριτικής.

Στα στέκια του Πειραιά



Ανέκαθεν ο Πειραιάς φημιζόταν για τα ξεχωριστά του στέκια. Στέκια γεμάτα γεύσεις, χαρές, πόνους, μουσικές, κέφι και αναστεναγμούς. Στο πέρασμα του χρόνου αρκετά σημεία αναφοράς, ταβέρνες, τεκέδες, τσιπουράδικα και κουτούκια έχουν κλείσει στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά, ωστόσο συνεχίζουν να υπάρχουν κι εκείνα που αντιστέκονται στον χρόνο, χαρίζοντας μοναδικές στιγμές στους επισκέπτες τους. Παράλληλα, καινούργια στέκια ξεφυτρώνουν και δημιουργούν τη δική του παράδοση, εκ του μηδενός.

Το περιοδικό του ΠΑΣΕΝΤ βρέθηκε στις γειτονιές του Πειραιά και σε ορισμένα από τα στέκια αυτά και σας τα παρουσιάζει.

Στο Χατζηκυριάκειο, σταθερό σημείο αναφοράς παραμένουν πάντα ο «Κυρ Γιάννης» και η «Μαργαρώ». Η «Μαργαρώ» βρίσκεται δίπλα στην πύλη της Σχολής Δοκίμων, απέναντι από την πισίνα, πάντα με φρέσκο τηγανητό μπαρμπουνάκι, γαρίδες, σαλάτα και καλό κρασί. Λίγο πιο πάνω ο «Κυρ Γιάννης» αποτελεί εγγύηση για ξεχωριστούς μεζέδες, φρέσκα ψάρια και μοναδικές γεύσεις.

Στην αγορά του Πειραιά, απέναντι από το ντόκο που δένουν τα καράβια του Σαρωνικού, βρίσκεται για χρόνια ο «Αρτέμης». Ουζερί - σταθερή αξία για την πόλη και το λιμάνι της.

Πίσω από τα παλιά καπνεργοστάσια του λιμανιού, σύνορα Πειραιά- Ταμπούρια θα βρείτε μια από τις τελευταίες αυθεντικές μπακαλοταβέρνες που έχουν απομείνει, το οινοπαντοπωλείο «Ειδικόν». Με το παλιό ψυγείο της «Εν Ελλάδι, 1938», τα ξύλινα σκαλιστά ράφια και το αρχοντικό μωσαϊκό που έχουν περπατήσει άσχημοι και διάσημοι, ροκάδες και ρεμπέτες, το

«Ειδικόν» παραμένει σημείο αναφοράς για τις παλιές και νέες γενιές.

Λίγο παραδίπλα, στην 25η Μαρτίου στο Κερατσίνι, υπάρχει «Το κουτούκι του Τσεκούρα». Με τη διακόσμηση και τα μεγάλα βαρέλια στους τοίχους σε γυρνάει σε άλλες δεκαετίες, ενώ ξεχωρίζει για την κουζίνα του και τα κρεατικά του. Στο Κερατσίνι επίσης βρίσκονται και τα «Καλά καθούμενα», μια από τις τελευταίες αυθεντικές ταβέρνες που έχουν απομείνει. Προς τα Καμίνια, στη διασταύρωση Αγ. Ελευθερίου και Σερίφου δέσποζε κάποτε η «Άλλη Σκάλα», που κανείς δεν την προσπερνούσε απλά, αλλά πλέον έχει μεταφερθεί στην Αργυρούπολη. Στην Παλιά Κοκκινιά επιβάλλεται να κάνεις μια στάση στου «Αντώνη», στην Αργυροκάστρου, οπωσδήποτε για «παντρεμένες σαρδέλες».

Στο κέντρο πάλι θα βρεθείς απέναντι σε πιο κλασικές επιλογές. Θα πας φυσικά στην πλατεία Κοραή και στην πάντα ζωντανή Καραίσκου ή στο «+ουσία» για Κρητικές -κι όχι μόνο- γεύσεις στην πλατεία Τερψιθέας.

Με τον ΠΑΣΕΝΤ για τα δικαιώματά μας για τη ζωή μας!



ΠΕΙΡΑΙΑΣ

Διεύθυνση: Ακτή Μιαούλη 17-19, 185 35 • Τηλ.: 210 4173317, 210 4174920
Fax: 210 4136837 • E-mail: info@pasent.gr

ΑΘΗΝΑ

Διεύθυνση: Φιλελλήνων 3, 105 57 • Τηλ.: 210 3231631 • Fax: 210 3254357 • E-mail: athens@pasent.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Διεύθυνση: Τσιμισκή 7, 546 25 • Τηλ.: 2310 279557 • Fax: 2310 279557 • E-mail: pasentth@otenet.gr